

特集

“働く”を考える 支援・環境づくり編 ～あなたらしく、私らしく～

その人らしい働き方や暮らし方を選択できる社会のために、仕組みをつくり、環境を整え、気づきと学びの機会を提供されている方々をご紹介します。

入社したきっかけや業務内容について教えてください。

当時、専業主婦を10年していました。が、下の子どもが幼稚園に入園したことで少し時間に余裕ができ、平成4年にパートタイム勤務で入社しました。前進の「川戸鉄工」という会社名を聞くと、男性の職場というイメージが強かったのですが、一足先に面接していた友達から「女性でもできる仕事よ」と聞きました。家から近い場所に職場があるということが大きな決め手とな

り、月曜から金曜までの午前中、1日3時間働くことになりました。下の子どもが小学校に入学したタイミングで社員になりましたが、女性がフルタイムで働くのは職場の理解が必要だと思いました。当社の社長は、女性が働きやすい職場環境にすることに理解があり、例えば学校行事などでも休みを取ることができます。また、子どもの病気、介護などの事情で休むケースも発生するため、休みやすい環境づくりに努め、時短勤務も積極的に取り入れています。

それぞれの家庭事情に合わせた働きやすい職場環境づくり、また、業務に対する創意工夫を重ねていくことが、仕事への意欲、達成感につながると思います。

社内のコーディネーター



株式会社カワトT.P.C.

取締役副社長

むらた のりこ
村田 典子さん



その後、新規事業立ち上げのスタッフメンバーとなり、企画部門を経て副社長になりました。
現在は、集合住宅関連連給水給湯プレハブ配管の企画及び製作、金属部品の加工を主な事業として展開し、集合住宅がメインだったものを、ホテル、病院などへ広げていきました。
私は、社内での仕組みがキチンと運用されているかの確認や、状況を見ながら改善するコーディネーター役を担っています。